

Incitamentsprogram

Immunovia har sex utestående incitamentsprogram omfattande 44 928 687 optioner. Det finns ingen utspädningseffekt på vinst per aktie så länge koncernens resultat är negativt.

Teckningsoptionsprogram

Årsstämman 2022 beslutade att anta ett teckningsoptionsprogram för Bolagets anställda och nyckelpersoner ("Optionsprogram 2022/2026"). Vid tidpunkten för tilldelningen har samtliga teckningsoptioner i programmet värderats enligt Black & Scholes värderingsmodell. 126 000 teckningsoptioner har tilldelats för 2022/2026 teckningsoptionsprogram. Varje teckningsoption gav initialt innehavaren rätt att förvärva en ny aktie i Bolaget för en teckningskurs om 88,69 SEK per aktie. Till följd av de företrädesemissioner som genomfördes under 2024 och 2025 har teckningskursen och det antal aktier som varje teckningsoption berättigar till teckning av räknats om. Efter omräkning gav varje option rätt att teckna 2,70 aktier till en teckningskurs om 32,87 SEK per aktie. Lösenperioden löper från 1 juni 2026 till 30 juni 2026. Inga optioner utnyttjades.

Aktierelaterat incitamentsprogram

Den extra bolagsstämman den 21 november 2023 beslutade att anta ett aktierelaterat incitamentsprogram för bolagets ledning och nyckelpersoner ("ESOP 2023"), inklusive ett beslut om att emittera högst 2 597 234 teckningsoptioner för att säkerställa leverans av aktier till deltagarna och för att täcka sociala avgifter. 1 934 463 teckningsoptioner har tilldelats och en teckningsoption gav initialt innehavaren rätt att förvärva en ny aktie i Bolaget till en teckningskurs om 1,67 SEK per aktie. Till följd av de företrädesemissioner som genomfördes under 2024 och 2025 har teckningskursen och det antal aktier som varje teckningsoption berättigar till teckning av räknats om. Efter omräkning gav varje option rätt att teckna 1,18 aktier till en teckningskurs om 1,44 SEK per aktie. Lösenperioden löper till den 17 juni 2034.

Den extra bolagsstämman den 21 november 2023 beslutade att anta ett aktierelaterat incitamentsprogram för bolagets styrelse ("Styrelseprogrammet 2023"), inklusive ett beslut om att emittera högst 649 309 teckningsoptioner för att säkerställa leverans av aktier till deltagarna och för att täcka sociala avgifter. 483 616 teckningsoptioner har tilldelats och en teckningsoption gav initialt innehavaren rätt att förvärva en ny aktie i Bolaget till en teckningskurs om 1,80 SEK per aktie. Till följd av de företrädesemissioner som genomfördes under 2024 och 2025 har teckningskursen och det antal aktier som varje teckningsoption berättigar till teckning av räknats om. Efter omräkning gav varje option rätt att teckna 1,18 aktier till en teckningskurs om 1,50 SEK per aktie. Lösenperioden löper till den 28 december 2033.

Då nyttjandeperioden för incitamentsprogrammen "ESOP 2023" och "Styrelseprogrammet 2023" löper över 10 år har ingen fullständig värdering enligt IFRS 2 gjorts i samband med tilldelningen. En IFRS 2-värdering kommer att göras först när deltagare i programmen kommer att utnyttja sina optioner.

Bolagsstämman den 14 maj 2025 beslutade att anta ett aktierelaterat incitamentsprogram för bolagets ledning och nyckelpersoner ("ESOP 2025"), inklusive ett beslut om att emittera högst 6 278 626 teckningsoptioner för att säkerställa leverans av aktier till deltagarna. 4 708 970 teckningsoptioner har tilldelats och en teckningsoption gav initialt innehavaren rätt att förvärva en ny aktie i Bolaget till en teckningskurs om 0,3485 SEK per aktie. Efter omräkning på grund av företrädesemission av units genomförd 2025 gav varje option rätt att teckna 1,11 aktier till en teckningskurs om 0,31 SEK per aktie. Lösenperioden löper till den 22 maj 2033**.

Bolagsstämman den 14 maj 2025 beslutade att anta ett aktierelaterat incitamentsprogram för bolagets styrelse ("Styrelseprogrammet 2025"), inklusive ett beslut om att emittera högst 1 569 654 teckningsoptioner för att säkerställa leverans av aktier till deltagarna. 1 569 654 teckningsoptioner har tilldelats och en teckningsoption gav initialt innehavaren rätt att förvärva en ny aktie i Bolaget till en teckningskurs om 0,3485 SEK per aktie. Efter omräkning på grund av företrädesemission av units genomförd 2025 gav varje option rätt att teckna 1,11 aktier till en teckningskurs om 0,31 SEK per aktie. Lösenperioden löper till den 22 maj 2033**.

Bolagsstämman den 13 maj 2026 beslutade att anta ett aktierelaterat incitamentsprogram för bolagets ledning och nyckelpersoner ("ESOP 2026"), inklusive ett beslut om att emittera högst 28 322 818 teckningsoptioner för att säkerställa leverans av aktier till deltagarna. 28 322 818 teckningsoptioner har tilldelats och en teckningsoption gav initialt innehavaren rätt att förvärva en ny aktie i Bolaget till en teckningskurs om 0,190 SEK per aktie. Lösenperioden löper till den 30 juni 2035**.

Bolagsstämman den 13 maj 2026 beslutade att anta ett aktierelaterat incitamentsprogram för bolagets styrelse ("Styrelseprogrammet 2026"), inklusive ett beslut om att emittera högst 7 080 702 teckningsoptioner för att säkerställa leverans av aktier till deltagarna. 7 080 702 teckningsoptioner har tilldelats och en teckningsoption gav initialt innehavaren rätt att förvärva en ny aktie i Bolaget till en teckningskurs om 0,190 SEK per aktie. Lösenperioden löper till den 30 juni 2035**.

Styrelsen bedömer att "ESOP 2025", "Styrelseprogrammet 2025", "ESOP 2026" och "Styrelseprogrammet 2026" kommer att föränleda kostnader för bolaget ur ett redovisningsperspektiv enligt IFRS 2. Personalkostnader i enlighet med IFRS 2 påverkar inte bolagets kassaflöde. Personalkostnaderna i enlighet med IFRS 2 rapporteras i sammandraget över koncernens förändring i eget kapital på raden "Aktierelaterade ersättningar".

Sammanställning av utestående incitamentsprogram

Incitamentsprogram	Beslutsdatum	Teckningsperiod	Antalet utestående optioner	Antal aktier tecknade optioner berättigar till	Tecknings-kurs/aktie	Förändring av aktiekapitalet vid fullt utnyttjande
Styrelseprogrammet 2023	2023-11-21	T o m 28 dec 2033	649 309	766 185	1,50	22 985,54
ESOP 2023	2023-11-21	T o m 17 juni 2034	2 597 234	3 064 736	1,44	91 942,08
Styrelseprogrammet 2025	2025-05-14	T o m 22 maj 2033	1 569 654	1 742 316	0,31	52 269,48
ESOP 2025	2025-05-14	T o m 22 maj 2033	4 708 970	5 226 957	0,31	156 808,70
Styrelseprogrammet 2026	2026-05-13	T o m 30 juni 2035	7 080 702	7 080 702	0,19	212 421,06
ESOP 2026	2026-05-13	T o m 30 juni 2035	28 322 818	28 322 818	0,19	849 684,54
Totalt			44 928 687	46 203 714		1 386 111,40

*Inkluderar teckningsoptioner utfärdade för att täcka sociala avgifter

** Innehavarna kan utnyttja intjänade optioner från och med intjänandetidpunkten fram till den dag som infaller åtta år efter Tilldelningsdagen. Utnyttjande kan dock endast ske under "utnyttjandefönster" som inträffar 14 kalenderdagar efter varje kvartalsrapport (eller om ingen kvartalsrapport publiceras för ett kvartal, de sista 14 kalenderdagarna i det efterföljande kvartalet). För en deltagare som upphör att vara anställd eller i ett uppdragsförhållande i Koncernen måste dock intjänade optioner utnyttjas inom fyra månader från det datum då deltagaren upphörde att vara anställd eller i ett uppdragsförhållande i Koncernen. Utnyttjande av optioner måste alltid omfatta minst 25 procent av de intjänade optioner som deltagaren innehar.

*** Optionerna tjänas in på dagen för bolagets årsstämma 2027, under förutsättning att deltagaren fortfarande är styrelseledamot i bolaget vid denna tidpunkt. Om en exithändelse, enligt definitionen i programmet, inträffar före årsstämman 2027, tjänas samtliga optioner in omedelbart på den dag då exithändelsen slutförs. Optionerna förfaller åtta år efter tilldelningsdagen. Om någon exithändelse inte har inträffat senast vid denna tidpunkt, förfaller samtliga optioner automatiskt vid utgången av åttaårsperioden.

